

Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
<p>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</p>	
<p>Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema</p>	<p>In seguito alla nomina dell' RPCT a maggio 2020, è stata attuata, in collaborazione con la struttura aziendale, la mappatura e la valutazione dei rischi ed adottate le relative misure di prevenzione tenendo conto di quanto previsto dalle Linee guida del PNA 2019. Il PTPCT per il triennio 2020-2022 così elaborato viene allegato al MOG 231 anch'esso in fase di revisione, già adottato dall'Azienda dal 2013. Il PTPCT, è in fase di approvazione Aziendale, che è prevista entro marzo 2021.</p> <p>In merito all'effettiva attuazione del PTPCT la stessa è stata parziale attesa l'avvenuta nomina dell'RPCT in corso d'anno 2020, ma comunque attuata al fine di garantire e preservare l'azienda da possibili rischi correlati.</p>
<p>Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT</p>	<p>Premesso che lo scostamento si è concretizzato nel solo ritardo rispetto alla programmazione dell'attività formativa e delle pubblicazioni nella sezione "Società Trasparente", Le motivazioni che hanno determinato un parziale scostamento tra le misure effettivamente attuate e quelle previste dal PTPCT sono da rinvenirsi nella nomina del nuovo RPCT in corso anno 2020 rispetto al pensionamento del precedente RPCT avvenuta il 31/12/2019.</p>
<p>Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>Il ruolo del RPCT rispetto all'attuazione del Piano si è dimostrato efficace. L'RPCT ha svolto una diffusa politica di sensibilizzazione all'argomento estesa a tutte le aree aziendali in merito alla corretta interpretazione dei documenti aziendali posti a presidio della "legalità" quali il Piano triennale, Codice etico e MOG 231. Collaborativo e proattivo anche il rapporto (flussi informativi) con l'ODV.</p>
<p>Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT</p>	<p>Si rileva che non ci sono stati particolari fattori che hanno ostacolato l'attività dell'RPCT, se non un rallentamento e una diversa modalità di esecuzione delle attività di formazione del personale e delle modalità di coinvolgimento della struttura, da rinvenirsi unicamente all'oggettivo ostacolo opposto dalla situazione emergenziale dovuta al Covid 19.</p>