

AVVISO DI SELEZIONE PER LA RICERCA DEL DIRETTORE GENERALE DI ATS S.P.A.
ATS S.p.A. ha avviato una selezione pubblica per l'individuazione di un soggetto cui affidare l'incarico di Direttore Generale della Società.

La presente selezione avviene nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (D. Lgs. n. 198/2006).

Si precisa che la partecipazione alla presente selezione non costituisce per la Società impegno alla stipulazione di alcun contratto di lavoro e/o di collaborazione e che ATS S.p.A. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente procedura selettiva. Il presente avviso di selezione viene pubblicato da ATS S.p.A. sul proprio sito internet www.altotrevigianoservizi.it, Sezione "Lavorare in ATS", nonché da parte dei Comuni soci di ATS S.p.A. all'interno dei rispettivi siti istituzionali.

Le comunicazioni relative agli esiti della selezione avverranno mediante pubblicazione sul sito www.altotrevigianoservizi.it al link "Lavorare in ATS", "Posizioni Aperte", "Avvisi di selezione", "Direttore Generale di ATS S.p.A.".

Descrizione della posizione

Il Direttore Generale risponde direttamente al C.d.A. che ne determina le funzioni e i poteri, eventualmente anche tramite il rilascio di procure speciali, in conformità a quanto previsto dall'art. 28 dello Statuto di ATS S.p.A.

Nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli, il Direttore Generale dovrà agire con elevate professionalità ed autonomia, e avrà la responsabilità delle varie aree e funzioni costituite all'interno di ATS S.p.A.

Per lo svolgimento ottimale delle attività oggetto dell'incarico conferito, il Direttore Generale dovrà possedere spiccate doti di leadership e di organizzazione aziendale ed essere in grado di coordinare con successo le attività dei collaboratori della Società, in ragione di comprovate capacità relazionali, organizzative, di comunicazione.

L'avviso è rivolto a soggetti con un solido profilo manageriale, che abbiano maturato significative esperienze in enti/aziende pubblici/che o privati/e, operanti preferibilmente nel settore dei Servizi Pubblici.

Requisiti per l'ammissione alla selezione

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti e autocertificarli nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione:

- 1) possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso della cittadinanza di un paese extracomunitario e in possesso di valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2) godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i quali sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 3) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 4) età non inferiore ad anni 18;
- 5) aver ottemperato alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
- 6) non avere riportato condanne penali che comportino, ai sensi delle vigenti disposizioni, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici, o condanne definitive per reati non colposi;
- 7) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

8) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dalla normativa vigente, in particolare dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'eventuale accettazione formale della proposta di affidamento dell'incarico;

9) idoneità psicofisica allo svolgimento dell'incarico;

10) requisiti di natura formativa e professionale:

a) essere in possesso di Laurea specialistica (D.M. n. 509/1999) o Laurea Magistrale (D.M. n. 270/2004) o Laurea quinquennale a ciclo unico o Diploma di Laurea (vecchio ordinamento precedente al D.M. n. 509/1999). Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da allegare alla domanda di partecipazione. Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equipollenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena l'esclusione, entro il termine che gli sarà comunicato e comunque non oltre la conclusione della procedura di selezione;

b) consolidata esperienza di almeno 5 anni nel ruolo analogo a quello ricercato o di pari o maggiore responsabilità presso complesse realtà private e/o pubbliche con non meno di 150 dipendenti, quali Enti Pubblici, aziende pubbliche, aziende private, società partecipate e/o soggette a controllo analogo. Tale esperienza deve essere maturata nei 10 anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione; le esperienze svolte nel periodo antecedente a quello indicato non saranno prese in considerazione.

I requisiti previsti al presente articolo dell'avviso, fatto salvo quanto previsto al punto 8) di cui sopra, devono essere posseduti obbligatoriamente alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura, mantenuti per tutto l'iter selettivo e successivamente durante l'intera durata dell'incarico. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione ed è causa di risoluzione del contratto. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

Modalità di presentazione della candidatura e di convocazione dei candidati

Gli interessati alla presente selezione dovranno far pervenire le candidature entro il giorno 15/11/2022.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso (Allegato A), debitamente sottoscritta e corredata da curriculum vitae professionale e formativo e da lettera accompagnatoria che illustri le motivazioni della candidatura, nonché da copia di documento di identità in corso di validità, pena la non ammissibilità/accettazione.

Nel curriculum vitae dovranno essere dettagliatamente indicate le esperienze e le conoscenze maturate che costituiscono elementi di ammissibilità e di valutazione secondo quanto indicato dal presente avviso. Il curriculum professionale e formativo dovrà inoltre contenere espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e degli artt. 13 e 14 del Reg. 679/2016/UE.

La sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione e degli allegati non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000; per le ipotesi di falsità in atti si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

La domanda di ammissione, corredata della relativa documentazione, dovrà essere recapitata ad ATS S.p.A. entro il suddetto termine secondo una delle seguenti modalità alternative:

(i) a mezzo di posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo azienda@ats-pec.it (indicando nell'oggetto della e-mail: "Selezione per Direttore Generale di ATS S.p.A."). Le istanze e la documentazione inviate secondo la predetta modalità dovranno pervenire entro il termine indicato nel presente avviso in formato pdf non modificabile e saranno valide se firmate digitalmente oppure

compilate, sottoscritte con firma autografa e scansionata e inviate unitamente a scansione leggibile di documento di identità in corso di validità;

(ii) a mezzo di raccomandata postale con avviso di ricevimento, da inviare all'indirizzo Risorse Umane Alto Trevigiano Servizi S.p.A. Via Schiavonesca Priula n. 86, 31044 Montebelluna (TV), con indicazione esterna sulla busta della dicitura "Selezione per Direttore Generale di ATS S.p.A."

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 24:00 del giorno di scadenza; nel caso di invio tramite raccomandata postale, non farà fede il timbro postale e non saranno ammessi i candidati le cui domande, sebbene spedite entro il termine, perverranno successivamente al giorno di scadenza indicato in precedenza. ATS S.p.A. è esonerata da ogni responsabilità per mancata consegna o ritardi dovuti a disagi postali, telematici, problemi tecnici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, per errate spedizioni o per l'invio di messaggi di posta elettronica contenenti allegati in formato elettronico illeggibile o danneggiati.

Non saranno ammesse, a pena di esclusione, altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione diverse da quelle di cui sopra.

Le eventuali comunicazioni ai candidati, in relazione alle diverse fasi previste dall'iter selettivo di cui *infra*, saranno effettuate direttamente dalla Commissione di valutazione mediante l'utilizzo dei recapiti (indirizzi di posta elettronica e numeri telefonici) indicati nella domanda di partecipazione alla selezione.

Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti ai candidati,
- la mancata presentazione della domanda entro il termine stabilito;
- la mancata presentazione del curriculum vitae e/o della lettera di presentazione e/o della copia di documento di identità in corso di validità come previsto dal presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione;
- la mancata indicazione sulla busta o nell'oggetto della PEC della dicitura prescritta.

Commissione tecnica di valutazione

Per lo svolgimento della selezione, la Società si avvarrà di una Commissione tecnica di valutazione, che sarà nominata con provvedimento del C.d.A. di ATS S.p.A.

La Commissione sarà composta da tre membri con esperienza e/o competenza nell'ambito del ruolo ricercato e/o dei processi di selezione del personale.

La Commissione determinerà, altresì, le modalità di svolgimento della selezione conformemente a quanto previsto nel presente avviso.

Modalità di selezione e criteri di valutazione

L'elenco dei candidati ammessi a partecipare alla selezione, l'invito a presentarsi al colloquio e le relative date, le graduatorie finali e/o qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso di selezione saranno rese note mediante pubblicazione sul sito web istituzionale di ATS S.p.A. (www.altotrevigianoservizi.it). Le suddette forme di avviso avranno valore di formale notifica a tutti gli effetti di legge e non saranno seguite da ulteriori comunicazioni.

ATS S.p.A. non assume alcuna responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e declina, altresì, ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati di reperibilità inseriti nella domanda di partecipazione, di eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di errate informazioni, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le attività selettive, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione alle suddette attività, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il percorso selettivo sarà gestito dalla Commissione tecnica di valutazione che, per l'individuazione del candidato più idoneo, effettuerà le seguenti fasi.

Fase 1: verifica dell'ammissibilità delle candidature.

Tale fase avrà ad oggetto la seguente attività: verifica della integrità dei plichi pervenuti e della loro tempestiva consegna entro il termine perentorio, loro apertura e verifica della completezza e regolarità della documentazione in essi contenuta e del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente avviso di selezione.

Fase 2: valutazione curriculare.

Ai fini della valutazione curriculare delle esperienze professionali e lavorative, il candidato potrà indicare – all'interno del curriculum vitae e/o della lettera di presentazione e di motivazione – anche ogni elemento di valutazione ritenuto opportuno, con riguardo alle posizioni apicali rivestite, all'autonomia gestionale ed alla diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie maturata, precisando in particolare l'impresa o l'Ente presso il quale sono state espletate le attività di governance e/o di gestione, il numero di dipendenti complessivamente occupati, la qualifica formale e/o contrattuale rivestita, il fatturato relativo ed il volume di spesa corrente, il ruolo svolto e le responsabilità ricoperte, gli obiettivi raggiunti, le metodologie utilizzate nell'ambito delle posizioni ricoperte, i metodi di gestione conosciuti e utilizzati, ecc.

Costituiscono titoli preferenziali di valutazione:

- a) comprovata esperienza pluriennale di gestione/direzione di aziende nel settore in cui opera la società (servizi pubblici - acque);
- b) conoscenza certificata di una o più lingue straniere.

Alla valutazione di ciascun curriculum vitae verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 25 (venticinque) punti.

La Commissione di valutazione, nell'attribuzione dei punteggi, terrà in considerazione i titoli di studio dei candidati, l'eventuale esperienza professionale coerente e confacente rispetto al ruolo, alle funzioni, alle competenze e alle conoscenze professionali richieste da ATS S.p.A. in relazione al profilo professionale oggetto della presente procedura di selezione.

Saranno esclusi dalla procedura di selezione i candidati cui sia stato attribuito un punteggio inferiore a 15/25 in relazione alla valutazione curriculare.

Fase 3: Prova orale / colloquio

I candidati che abbiano positivamente superato la valutazione curricolare sosterranno il colloquio innanzi alla Commissione di valutazione.

Il colloquio sarà volto alla verifica delle competenze e conoscenze del candidato al fine di valutare la sua attitudine professionale rispetto al ruolo, alle funzioni, alle attività che saranno affidate con l'incarico di Direttore Generale oggetto della selezione. In particolare, si approfondiranno le seguenti competenze:

- competenze in materia di servizio idrico integrato;
- competenza in materia di pianificazione e analisi degli investimenti con valutazione tecnico-economica;
- esperienza in materia di pianificazione e controllo di gestione economico-finanziaria;
- attitudine all'espletamento di funzioni apicali;
- orientamento al risultato e capacità di lavorare per obiettivi;
- orientamento alla qualità dei servizi e all'innovazione tecnica dei processi;
- capacità di comunicare e negoziare;
- leadership e attitudine alla guida e allo sviluppo delle risorse umane.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 25 (venticinque) punti.

Saranno ritenuti idonei e positivamente collocati in graduatoria i candidati che avranno conseguito per il colloquio il punteggio minimo di 15/25. Coloro i quali non avranno conseguito il punteggio minimo di 15/25 nel colloquio saranno esclusi dalla procedura di selezione.

Il calendario delle prove per il colloquio (luogo, orari, etc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale della società (www.altotrevigianoservizi.it).

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

Trattamento economico e normativo

L'incarico di Direttore Generale sarà conferito a tempo determinato, avrà durata triennale e sarà rinnovabile.

L'affidamento dell'incarico di Direttore Generale comporterà la sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato, di durata triennale, alle dipendenze di ATS S.p.A. con qualifica di Dirigente e applicazione del CCNL Dirigenti Imprese Servizi di Pubblica Utilità.

Il trattamento retributivo lordo annuo sarà pari ad Euro 96.000,00, cui potrà aggiungersi una retribuzione variabile di importo massimo pari al 20% della RAL. Tale trattamento è da intendersi non comprensivo del compenso per eventuali deleghe conferite dal C.d.A., il quale compenso non potrà in ogni caso superare l'importo su base annua di Euro 24.000,00.

Pari opportunità

Ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006, nella presente procedura selettiva si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al ruolo oggetto della stessa.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., nonché del Reg. 679/2016/UE, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento alla presente procedura selettiva sono raccolti e trattati da ATS S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione della selezione, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dalla stessa.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da ATS S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connesse al presente avviso di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

In ogni caso, il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti della presente selezione, pena esclusione dalla stessa.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è ATS S.p.A.

Disposizioni finali

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale di ATS S.p.A. e sul sito istituzionale dei Comuni soci.

Il candidato che supererà la selezione sarà tenuto ad accettare formalmente la proposta di affidamento dell'incarico entro 7 giorni dal ricevimento della stessa; la mancata accettazione sarà considerata come rinuncia all'incarico.

Il candidato che partecipa alla presente selezione dichiara di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso e di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. 679/2016/UE.

Codice etico

ATS S.p.A. ha adottato il modello organizzativo previsto dal D. Lgs. n. 231/2001, in appendice al quale è collocato il "Codice etico", pubblicato e consultabile sul proprio sito www.altotrevigianoservizi.it, nella sezione "Società Trasparente". Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin d'ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Norme finali

ATS S.p.A. si riserva di:

- prorogare il termine di scadenza della presente procedura selettiva;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione;
- non procedere all'affidamento dell'incarico di Direttore Generale qualora sia venuta meno la necessità o la convenienza della copertura di tale ruolo all'interno dell'Organigramma societario, senza che il candidato ritenuto idoneo all'esito della presente procedura possa rivendicare il diritto all'affidamento dell'incarico e alla stipulazione del relativo contratto e/o a forme di risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, ad indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti di ATS S.p.A.

In ogni caso, resta ferma l'operatività dell'art. 28 del vigente Statuto di ATS S.p.A.

Per ogni e qualsiasi informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane di ATS S.p.A., in persona della dott.ssa Francesca Troncon, tel. fisso 0423.292168 e mobile 3351306588, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì, dalle ore 8:00 alle ore 17:30.

Il Presidente del C.d.A.
dott. Fabio Vettori

